

Uppdragsbeskrivning: Team Leader / Verksamhetsledare

Position:	Team Leader / Verksamhetsledare
Geografiskt område:	Främst Norrbotten och Västerbotten, Swedish Lapland
Rapporterar till:	a) Rewilding Swedens styrelse och b) Rewilding Europe's Head of Landscapes
Stationering:	Umeå eller norr därom
Omfattning:	Heltid, tillsvidareanställning med 6 månaders provanställning
Tillträde:	Snarast
Lön:	Enligt överenskommelse

Rewilding Sweden¹ är en stiftelse med uppdrag att göra Sverige vildare genom att återställa natur främst i de norra delarna av landet. Området du främst ska arbeta i ligger inom taigaregionen, gränsar till Östersjön i öster och berg i väster. Skogarna här har brukats intensivt med kalhyggen, planteringar och gallringar som lett till unga monokulturer över stora arealer, vilket har resulterat i förlust av biologisk mångfald såväl som rekreativvärden. Älvar och bäckar har utnyttjats för vattenkraft eller för flottning och har också påverkats starkt. Stora områden med torvmark har dränerats. Restaurering av naturen – rewilding – i området kommer att vara viktigt för ekosystemen, lokalsamhällena och besökare nu och i framtiden.

Rewilding Europe, vår systerorganisation, och Rewilding Sweden arbetar i nära samarbete för att restaurera svensk natur. Som Team Leader för Rewilding Sweden leder du arbetet med att bygga upp organisationen och har en nyckelroll för att tillsammans med kollegor i Sverige och andra länder omsätta Rewilding Europas strategi för 2030² i praktiken. Du och dina kommande medarbetare i Sverige kommer därför arbeta nära Rewilding Europas centrala team. Prioriterade arbetsområden är för närvarande restaurering av vattendrag och våtmarker, vildare och mer varierade skogar och utveckling av affärsmodeller med natur och naturupplevelser som resurs, främst i Norrbottens och Västerbottens län. Vi jobbar med många olika offentliga och privata finansörer tillsammans med lokala partners.

Roll och funktion

Som Team Leader/Verksamhetsledare leder du arbetet, övervakar och samordnar utveckling av stiftelsens verksamhet, skapar, planerar, genomför och förvaltar projekt och nya verksamheter. Du har ett stort ansvar, men samtidigt stor frihet att utveckla verksamheten. Din kreativa förmåga kommer väl till pass och nya idéer och aktiviteter fastställs i en arbetsplan och budget som du och ditt team arbetar fram och Rewilding Swedens styrelse sedan beslutar om.

¹ <https://rewilding-sweden.com>

² <https://rewilding-europe.com/news/rewilding-europe-launches-ambitious-new-strategy-for-2030/>

Norra Sverige, ”Swedish Lapland”, är ett av rewilding-områdena inom Rewilding Europe. I andra länder finns fler utvalda områden som alla fungerar som exempel på rewilding för att inspirera andra till att låta naturen komma tillbaka.

Som Team Leader är du talesperson för Rewilding Sweden och håller kontakt med Rewilding Europes centrala team. Du kommer leda arbetet och ansvara för ett litet team av personal som implementerar nuvarande projekt och de idéer ni gemensamt tar fram planer och finansiering för. Tillsammans restaurerar ni ekosystem, främjar naturkärlek och skapar ekonomiska möjligheter för lokalsamhällen. Ni inspirerar allmänheten och partners inom och utanför landets gränser att göra naturen vildare.

Arbetsuppgifter och ansvarsområden

Teamledarens huvudsakliga uppgifter är:

- Att utveckla och leda Rewilding Sweden i linje med Rewilding Europes strategi för 2030* och leverera påtagliga och meningsfulla rewilding-resultat.
- Skapa en övergripande vision, en 5-årig strategi med mål, leveranser, aktiviteter, årliga arbetsplaner och budgetar, inklusive rapportering (av händelser och finanser) och uppföljning av genomförda arbetsinsatser inklusive restaureringsarbeten.
- Budgetansvar och ansvar för genomförande av de åtaganden stiftelsen har.
- Utveckla och upprätthålla nära relationer och konstruktiv dialog med nyckelintressenter, etablera och formalisera strategiska partnerskap inom rewilding, kommunikation eller företagsutveckling.
- Arbeta aktivt och med framförhållning för att identifiera och säkra nya rewilding, affärs- och kommunikationsmöjligheter och skapa samarbeten med viktiga partners/aktörer.
- Arbeta med resten av teamet för att tillsammans skapa en trygg, kreativ och möjliggörande miljö för en framgångsrik organisation t.ex. för nya projektidéer och verksamheter, men också i policyfrågor, påverkan av lagstiftning och för att skapa ett starkt nätverk med lokala myndigheter. Vi behöver högt i tak och alla medarbetares glädje och kreativitet!
- Bygga upp det svenska rewilding-teamet: anställa personal, organisera och leda personal och konsulter och se till att resultat uppnås i rätt tid.
- Undersöka möjligheter till avtal med markägare för restaurering av områden t.ex. nyttjanderättigheter och säkerställa konkreta och meningsfulla rewildingmöjligheter.
- Arbeta nära Rewilding Europes Head of Landscapes och cheferna i Rewilding Europes centrala team för att maximera deras input när så behövs men också för att sprida kunskaper och erfarenheter från arbetet i Sverige till andra delar av Europa – och vice versa – samt säkerställa kopplingen till centralt ledda initiativ och aktiviteter.
- Utveckla en insamlingsstrategi för Rewilding Sweden, utveckla och lämna in projektansökningar och finansieringsförslag till potentiella givare och offentliga finansiärer samt arbeta med Rewilding Europes centrala team för att säkra betydande medel för att leverera Rewilding Swedens planer och strategi.
- Identifiera möjligheter till – och arbeta för – att skala upp aktiviteter och åtgärder på landskapsnivå inom Norrbottens och Västerbottens län men även utanför detta område.

Profil

Önskvärda kvalifikationer:

- Examen på Master-nivå, helst inom ekologi och naturvård, naturresursförvaltning (t.ex. skogsbruk, fiske) eller relaterade områden.
- Minst 5 års relevant yrkeserfarenhet inom naturvårdssektorn eller relaterade områden, helst i en ledande position.
- Erfarenhet av projektledning, planering och rapportering.
- Kunskap om och erfarenhet av finansiering av projekt och verksamheter med offentliga medel och/eller privata givare, i Sverige eller internationellt.
- Starka lokala nätverk i norra Sverige och inom den svenska naturvårds-/miljörörelsen.

Önskvärd kompetens:

- Strategisk tänkare med förmåga att leda och motivera kollegor samt externa parter för att uppfylla visionen och nå målen.
- Resultatorienterad, utåtriktad och entreprenöriell – vi söker dig som är driven och vill hugga i och hänga i till saker blivit gjorda!
- Intresse av att arbeta med lokala och regionala myndigheter, statliga institutioner, lokala entreprenörer, markägare och andra naturintresserade.
- God samarbetsförmåga, inklusive förmågan att utveckla och upprätthålla relationer med många olika partners, inklusive med lokal fältpersonal, lokala samhällen, organisationer och personer samt statliga myndigheter, forskarvärlden och företag.
- Utmärkt muntlig och skriftlig kommunikationsförmåga på både svenska och engelska.
- Kunskap och erfarenhet om rennäring och den samiska kulturen.
- Passionerad och optimistisk om potentialen för rewilding i Sverige.
- Körkort, minst B

Arbetsrelationer

Internt: Ansvarig för Rewilding Sveriges styrelse och i nära samarbete med Rewilding Europas centrala team, i synnerhet dess ledningsgrupp och nätverket av team leaders från hela Europa.

Extern: Interagerar och bygger positiva relationer med en mängd olika lokala intressenter och partners, såsom statliga institutioner, lokala myndigheter, media, markägare, förvaltare av skyddade områden, natur- och miljöorganisationer, rennäringen, friluftorganisationer, naturturismföretagare, finansiärer, politiker, opinionsbildare, entreprenörer, bönder och andra.

Vi vill ha din ansökan **senast 30 maj**, vänligen skicka ansökan inklusive CV till: info@rewilding-sweden.com

För frågor, kontakta Karin Åström tel 073-584 00 17.